**磷虾科技市场化选聘岗位明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位及编号 | 人数 | 基本条件 | 资格条件 | 工作职责 | 薪酬 |
| 磷虾科技 | 总经理 | 1 | 1.具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。  2.熟悉国家宏观经济政策、安全生产、食品安全和保健食品相关法律法规，熟悉科技型企业管理与运营，具备总经理岗位所必需的专业知识和技能。  3.具有较强的事业心和责任感，具备较强的组织协调、执行能力、市场开拓能力和带领团队干事创业的能力。  4. 熟悉保健食品行业的业务运作模式及业务流程，拥有一定的行业市场资源。  5.具有良好的职业操守，遵纪守法，廉洁从业，品行端正，诚实守信，依法经营，严守底线。  6.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质，认同企业文化，适应出差环境。 | 1.45周岁以下，大学本科及以上学历。  2.10年以上相关工作经验，5年以上企业管理工作经验，3年以上保健食品及同类型企业主要负责人或5年以上保健食品及同类型企业担任过不少于2个岗位的副总经理工作经历（其中市场营销为必选，管理和生产二选一）。  3.同等条件下，中共党员和有国有企业管理经验者优先。 | 1.按照公司章程和集团公司授权清单，全面主持公司生产经营工作。  2.组织完成集团公司下达的年度经营指标。  3.根据集团总体战略规划，拟定公司发展战略规划并组织落实。  4.负责公司财务管理，防范金融风险和财务风险。  5.建立健全公司营销体系和全员绩效考核机制，打造优秀团队。  6.全面负责安全生产、疫情防控、食品安全、环境保护、体系管理等工作。  7.根据公司经营计划，制定营销战略并组织实施。  8.根据市场需求，组织制定新产品研发计划。  9.完成集团公司交办的其他工作。 | 基本年薪+绩效年薪  1.薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标  2.实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核，并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘。 |

**磷虾科技市场化选聘岗位明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位及编号 | 人数 | 基本条件 | 资格条件 | 工作职责 | 薪酬 |
| 磷虾科技 | 营销  总监 | 1 | 1.具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。  2.熟悉国家宏观经济政策和保健食品相关法律法规，熟悉保健食品管理与运营，具备营销总监岗位所必需的专业知识和技能。  3.具有较强的事业心和责任感，具备较强的组织协调、执行能力、市场开拓能力和带领团队干事创业的能力。  4. 熟悉国内保健食品市场，拥有广泛的行业人脉资源或营销渠道资源，具备快速打通市场的能力。  5. 具备较强的渠道管理能力和销售团队管理能力，对营销策划有丰富经验和成功案例。  6.具有良好的职业操守，遵纪守法，廉洁从业，品行端正，诚实守信，依法经营，严守底线。  7.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质，认同企业文化，适应出差环境。 | 1.40周岁以下，大学本科及以上学历。  2.保健食品或功能性产品营销从业经验8年以上，3年以上管理30人以上营销团队经验。  3.所管理过的团队年销售额2亿元以上者优先。 | 1.全面主持营销工作，按照公司经营方针，带领营销团队完成公司年度任务指标。  2.分管营销部和市场部，负责营销策略制定、产品销售、宣传推广、产品定位、价格体系、客户管理、渠道管理、销售人员管理、过程督导、售后服务、业务培训、业绩考核等。  3.完成公司交办的其他工作。 | 基本年薪+绩效年薪  1.薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标  2.实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核，并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘。 |