能源集团所属阜矿集团职业经理人

选聘公告

为进一步强化阜新矿业（集团）有限责任公司（以下简称“阜矿集团”）所属企业的市场主体地位，健全完善适应现代企业制度要求的经理层成员选聘、考核、奖惩和退出机制，完善经理层成员分类分层管理制度，有效激发企业活力，提高其市场竞争力，根据《辽宁省省属企业领导人员管理暂行规定》（辽委发〔2020〕13号）《省属企业市场化选聘经理层成员实施细则（试行）》（辽国资〔2020〕44号）《辽宁省能源产业控股集团有限责任公司所属企业实行市场化选聘经理层成员（职业经理人）制度的指导意见》（辽能发〔2022〕39号）等文件精神和企业发展需要，现公开选聘南票顺和工程设计有限责任公司（以下简称南票顺和公司）副经理1名，现将有关事项公告如下。

一、企业简介

阜矿集团隶属于辽宁省能源产业控股集团有限责任公司，公司注册资本12亿元，现有职工1.4万余人。下辖二级单位17户，其中：生产矿井3座，核定产能1,420万吨/年；非煤单位涵盖机械制造、土建矿建工程设计施工、瓦斯利用、测绘勘探、物流运输、绿化复垦、职业教育、生活服务以及井下水资源、煤矸石开发等多方面业务。阜矿集团在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新发展理念，聚焦清洁低碳、经济高效、安全可靠的高质量发展目标，布局核心主业做优做强，全面推进智慧矿山建设，企业发展后劲十足、前景广阔；坚持以煤为基，延伸电力、仓储物流、机械制造三链协同发展的产业链条；依托上下游产业，致力构建特点鲜明、优势突出的非煤“品牌企业”，形成“多点支撑”可持续发展的新格局。

南票顺和公司隶属于阜矿集团，具备煤炭行业（矿井）专业乙级、建筑行业（建筑工程）丙级设计资质和工程技术咨询资质。能够承揽90万吨/年以下煤矿矿井工程初步设计和施工图设计，机电安装工程设计，2公里以内轨道运输设计；能够承揽24m跨度以下的工业厂房设计和12层以下的民用住宅（建筑面积5000m2以内）等设计，矿井地面工业建筑及给、排水工程；能够承揽90万吨/年以下煤矿井工开采的可行性研究报告、方案设计、技术咨询服务、煤矿安全改造项目计划咨询、机械安装设计咨询、矿山地质环境治理复绿工程项目立项、立项申请、项目核准等。

二、选聘原则

1.坚持党管干部原则；

2.坚持市场化选聘、竞争择优原则；

3.坚持任期制和契约化管理原则；

4.坚持注重实绩、能进能出原则；

5.坚持依法依规，公开公平公正透明原则。

三、选聘岗位及工作职责

**1.选聘岗位。**选聘南票顺和公司副经理1名。

**2.工作职责。**参与制定并组织实施南票顺和公司发展战略与年度经营计划，协调各部门及单位实施执行；定期检视公司的发展战略和经营计划的执行情况并向经理汇报，与其他经理层成员保持良好沟通协调，根据实际情况对工作方向做出调整；根据职责分工和阜矿集团管理制度，组织开展生产经营活动，确保公司章程和管理制度的有效落实；能独立完成项目施工图设计、可行性研究报告、申请报告、初步设计、开发利用方案等工作并组织实施。

四、选聘方式及条件

（一）选聘方式。面向社会公开选聘。

（二）选聘条件。对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，且符合以下条件。

**1.基本条件**

（1）具有较高的思想政治素质和良好的职业道德素养。坚决执行党的路线方针政策；完整、准确、全面贯彻新发展理念；严格履行经济责任、政治责任和社会责任；有强烈的使命感和责任感，遵纪守法、诚实守信，有良好的职业信誉和诚信记录；具有中华人民共和国国籍。

（2）具有履行职责所必须的专业素质。熟悉现代企业的运行模式，熟悉国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规，了解行业发展动态和方向；具有十年以上项目设计行业或与行业相关的工作经历；市场感觉敏锐。

（3）具有较强的业务能力。视野开阔，具有战略思维和创新思维；具备较强的项目规划设计能力、决策能力、执行能力、组织协调能力；现任岗位经营业绩或工作表现突出。

（4）具有土木工程或采矿工程专业全日制大学本科及以上学历和学士及以上学位，相关专业副高级及以上专业技术职称，一级注册结构工程师职业资格，年龄在45周岁以下（1978年12月31日以后出生）。

（5）具有正常履职尽责的身体条件。

**2.资历条件**

（1）一般应具有在规模相当的国有、外资或民营企业同层级岗位任职经历，或在下一层级正职岗位上任职达到三年以上，或在下一层级正、副职岗位上任职累计达到四年以上。

（2）特别优秀的人才，可适当放宽任职资格条件。

**3.有下列情形之一的，不得参加竞聘**

（1）曾因犯罪受过刑事处罚的；

（2）被开除中国共产党党籍或被开除公职的；

（3）被依法列为失信联合惩戒对象的；

（4）选聘录用后即构成任职回避关系的；

（5）涉嫌违纪违法正在接受有关机关（部门）审查，尚未作出结论的；

（6）受处分期间或在影响期内的；

（7）按照有关规定，工作未满服务年限或对转任有其他限制性规定的；

（8）法律法规规定的其他情形。

五、选聘程序

**1.报名及资格审查。**报名可采取网络报名和现场报名的方式，报名人员需提交阜矿集团公开选聘岗位申报表（见附件）、个人承诺书、学历学位证书、专业技术职称和职业资格证书、身份证、工作经历证明、主要业绩成果、获奖证书等相关材料原件及复印件。阜矿集团依据岗位任职资格条件，对应聘人选的年龄、学历、工作经历、从业年限、行业背景、专业技术职称、职业技术资格等进行审查核实。

报名地址：[网络报名邮箱为fkrsb@163.com](mailto:网络报名邮箱为fkrsb@163.com。)；现场报名地址为辽宁省阜新市海州区中华路89号阜新矿业（集团）有限责任公司党建工作部213室和215室。

联系电话：0418-6558195；18741808700。

报名截止日期：2023年12月12日。

**2.面试答辩。**阜矿集团党委全面负责面试答辩工作，面试评委会由阜矿集团党委委派。阜矿集团将通过电话、短信等方式通知审查通过者参加面试、未通过者不再另行通知。面试采用半结构化面试的方式进行，报名人数较多情况下将视需要增加笔试环节，阜矿集团纪委将对选聘全过程进行监督。

**3.确定拟选聘人员。**面试答辩结束后，根据评委会对面试人员综合评价情况，按照1:2比例，提请阜矿集团党委常委会讨论确定拟选聘人员。

**4.组织考察。**由阜矿集团党委对拟选聘人员进行档案审查、原单位或社区调查、组织谈话、纪委调查等，进一步了解核实拟聘人员政治表现、遵纪守法、工作经历、以往业绩等有关情况。

**5.体检。**体检将在辽健集团阜新矿总医院进行，不按规定要求进行体检的，视为放弃聘用资格。应聘人员在体检过程中如有隐瞒影响聘用的疾病或者病史，串通工作人员作弊或者请他人顶替、替换化验样本等行为，一律取消聘用资格。体检费用自理。

**6.研究确定聘用人选。**阜矿集团党建工作部将面试答辩、组织考察等情况提请阜矿集团董事会讨论，研究确定聘用人选。

**7.公示与聘用。**对聘用人选进行5个工作日的公示，公示结果不影响聘用的，按照公司章程及有关规定办理任职手续。对首次聘用人员实行试用期制度，试用期按有关规定执行，试用期间发现不符合聘用条件的，予以解聘并解除（终止）劳动合同。

六、工作地点

辽宁省阜新市海州区阜矿集团南票顺和公司。

七、其他注意事项

（一）应聘者须如实填报、提供有关信息和材料，凡因本人填写信息错误而导致的一切后果自行承担，如有弄虚作假行为，一经查实取消选聘资格。

（二）阜矿集团对报名人员提交的材料将严格保密，不做他用，恕不退还。

（三）对聘用人员实行任期制和契约化管理，聘期为3年，公司将与聘用人员签订《岗位聘任协议书》《任期经营业绩责任书》《年度经营业绩责任书》。

（四）签订、执行聘任合同过程中，如遇国家、省、省国资委、省能源集团和阜矿集团政策调整，将根据实际情况，予以调整。

（五）招聘公告的解释权归我公司所有。

附件：《阜矿集团公开选聘岗位申报表》

阜新矿业（集团）有限责任公司

阜矿集团公开选聘岗位申报表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 身份证号码 | | | |  | | | 近期证件照  （照片选择浮于文字上方） | |
| 申报  岗位 |  | | | | | | 年龄 | |  |
| 民族 |  | | 籍贯 | |  | | 出生地 | |  |
| 参加工作时间 | 例：2004.07 | | 政治  面貌 | | 中共党员还应  写明入党时间 | | 健康状况 | |  |
| 学历  学位 | 全日制  教育 | | 本科/研究生  学士/硕士/博士 | | | | 毕业院校  及专业 | | （请填写学校全称） | | |
| 在职  教育 | | 本科/研究生  学士/硕士/博士 | | | | 毕业院校  及专业 | | （请填写学校全称） | | |
| 专业技术职务 |  | | | | | | 熟悉专业  有何专长 | |  | | |
| 手机号码 | | |  | | | | 电子邮箱 | |  | | |
| 现任单位及职务 | | | XXXX公司（请填写公司全称） XXX部门 XXX经理 | | | | | | | | |
| 现身份（请勾选） | | | □公务员 □事业 □国有企业 □其他 | | | | | | | | |
| 教育经历  及  工作经历 | （从大学写起）  示例：  教育经历：  2001.09-2004.07 XXX大学（请填写学校全称） XXX专业 本科  2004.09-2007.07 XXX大学（请填写学校全称） XXX专业 硕士  工作经历：  2008.07—2011.02 XXXX公司（请填写公司全称） XXX部门 XXX经理 | | | | | | | | | | |
| 奖  惩  情  况 |  | | | | | | | | | |
| 主要业绩描述 | 示例：  2001.7-2005.9 XXX单位（请填写单位全称） XXX经理（请填写职务全称）；主要工作职责；1……；2……；3……；主要工作业绩：（建议从项目经历、市场开拓、工作创新、关系维护等方面进行填写） | | | | | | | | | |
| 家  庭  主  要  成  员  及  重  要  社  会  关  系 | 称谓 | 姓名 | | 年龄 | | 政治面貌 | | 工作单位及职务 | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |