辽宁新达咨询有限责任公司2023年

市场化选聘经理层成员公告

辽宁新达咨询有限责任公司（以下简称“公司”）成立于2020年底，由辽宁省交通规划设计院有限公司（以下简称“设计院”）与沈阳高新发展投资控股集团有限公司共同出资成立。公司主营业务以全过程工程咨询、PPP咨询、招标代理、工程造价咨询、水土保持、社会稳定风险评估为主。

为提高公司经营管理水平，增强市场竞争活力，建设高素质，专业化经营管理团队，推进企业持续健康高质量发展，经研究，决定面向社会市场化选聘公司经理层成员。现将有关事项公告如下：

1. 选聘计划及岗位

本次计划公开选聘公司经理层成员3名，其中总经理1名，副总经理2名，副总经理分别为市场经营方向和生产管理方向。

1. 应聘人员基本条件

（一）具有较高的思想政治素质

（二）具有较强的治企兴企能力和驾驭市场经济本领

懂经营、会管理、善决策。熟悉现代企业运作，拥有先进经营理念和管理水平，具备履行岗位职责所必需的专业知识。熟悉法律法规、产业政策和行业发展状况，具有较为丰富的企业管理经验，以及较强的决策判断能力、经营管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和处理复杂问题与突发事件的能力。

（三）具有较高的职业素养

具有良好的职业道德、职业操守、职业信用以及勇于担当、敢闯敢试、求实务实的工作作风，具有强烈的事业心、责任感和使命感，认同企业文化。公道正派、勤勉尽责、团结合作、依法经营、廉洁从业，在所处行业和相关业务领域具有一定的影响力和认可度。

（四）具有较突出的经营业绩

具有较强的执行能力，能够忠实履行岗位职责，全面完成各项工作任务和生产、经营、管理目标，在同类岗位上取得过优秀的工作业绩。

（五）其他基本条件

一般应具有大学本科及以上学历；年龄应在45周岁以下；具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

（六）不得参与选聘情形

有下列情节之一，不得参与选聘：

1.受过刑事处罚或行政处罚的；

2.受过诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响使用的；

3.涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门、行业协会做出处罚的；

4.曾担任破产清算企业主要负责人并负有个人责任的，或曾担任因违法被吊销营业执照、责令关闭企业主要负责人并负有个人责任的；

5.配偶已移居国（境）外或者没有配偶、子女均已移居国（境）外的；

6.个人所负数额较大债务到期未清偿的，或处于个人失信被执行期间的，或列入全国行贿人信息库的；

7.违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的；

8.符合任职回避等有关规定的；

9.存在《公司法》、《企业国有资产法》及其他法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形。

三、岗位职责及任职条件

| 岗位 | 岗位职责 | 任职条件 |
| --- | --- | --- |
| 总经理 | 1. 对公司董事会负责，在公司董事会授权下开展工作，执行公司董事会决策，并向公司董事会报告工作。 2. 全面负责公司经营管理工作，制定并贯彻落实公司战略和发展规划、经营计划、投资计划和投资方案等，分解公司各部门年度经营目标，实现公司经营目标。 3. 负责组织拟定公司内部管理机构设置方案、基本管理制度、具体规章，以及《公司章程》规定负责的各类方案、制度，经公司董事会批准后组织实施。 4. 负责拟定风险管理体系、内部控制体系、违规经营投资责任追究工作体系和法律合规管理体系的方案，经公司董事会批准后组织实施。 5. 根据公司董事会授权，决定公司资金使用和调度计划、费用开支计划、资产处置、对外捐赠和赞助等事项。 6. 协调、检查和督促各部门的生产经营和改革、管理工作，决定有关经营业绩考核事项，制订薪酬兑现方案。 7. 对外开展商务活动，与上级单位、有关部门及社会各界建立并保持良好的合作关系。 8. 公司董事会授予的其他职权。 | * **学历：**大学本科及以上 * **专业：**土木类、交通运输类、经济学类、法学类、工商管理等相关专业； * **经验：**具有累计10年及以上工作经历，并具备5年及以上企业中高层管理经验。具有大中型企业中高层或工程类项目管理经验者优先； * **知识能力：**   （1）明晰工程咨询类公司主要业务、管理流程、管理体系，满足参与市场化选聘的基本条件。  （2）熟悉本行业宏观政策法规和企业经营管理制度，熟悉本行业国内外市场动态及现代企业管理模式。  （3）具备履行总经理岗位职责必需的专业知识和专业技能，包括但不限于人力资源、财务审计、生产经营、安全管理、科技管理、项目管理、风险防控等方面。  （4）具有较强的政治素质和担当与奋斗精神，具备优秀的治企能力、前瞻性战略决策能力、大局意识、团队领导能力和开拓创新能力，具备正确的业绩观和一流的职业操守。 |
| 市场经营方向  副总经理 | 1. 分管公司市场经营相关工作，协助总经理制定和实施公司有关市场开拓、市场经营等内容的战略规划。 2. 在总经理的授权下，积极开展市场开拓、客户维护及其他公司董事会确定的职责工作，在职权范围内对有关事项进行决策并承担责任。 3. 负责招标代理部、市场经营部的日常管理工作。 4. 公司管理制度规定的其他职责。 | * **学历：**大学本科及以上 * **专业：**土木类、交通运输类、经济学类、法学类、工商管理、市场营销等相关专业； * **经验：**具有累计10年及以上工作经历，并具备3年及以上企业中高层管理经验。具有大中型企业中高层管理或全过程工程咨询市场拓展经验者优先 * **知识能力：**   （1）明晰工程咨询类公司主要业务、管理流程、管理体系，满足参与市场化选聘的基本条件。  （2）熟悉现代企业管理知识，充分掌握国内相关业务市场的走势和最新动向，对行业、商业动态等有良好的敏捷性。  （3）具有较强的领导能力、判断和决策能力、人际沟通和协调能力、计划和执行能力，能够有效整合公司内外部资源。  （4）熟悉相关领域安全生产法规政策。 |
| 生产管理方向  副总经理 | 1. 分管公司生产相关工作，协助总经理制定和实施公司有关生产的战略规划。 2. 在总经理的授权下，积极开展日常生产管理及其他公司董事会确定的职责工作，在职权范围内对有关事项进行决策并承担责任。 3. 负责综合管理部、综合咨询部的日常管理工作。 4. 公司管理制度规定的其他职责。 | * **学历：**大学本科及以上 * **专业：**土木类、交通运输类、经济学类、法学类、工商管理等相关专业； * **经验：**具有累计10年及以上工作经历，并具备3年及以上企业中高层管理经验。具有大中型企业中高层管理经验者优先； * **知识能力：**   （1）明晰工程咨询类公司主要业务、管理流程、管理体系，满足参与市场化选聘的基本条件。  （2）熟悉现代企业管理知识以及工程咨询公司生产管理所涉及的法律法规、政策要求和管理方式。  （3）具有较强的领导能力、判断和决策能力、人际沟通和协调能力、计划和执行能力，对生产管理相关工作有统筹管理的能力。  （4）熟悉相关领域安全生产法规政策。 |

1. 选聘程序

本次选聘工作将通过以下环节进行：

1. 自主报名

1.**总经理岗位报名截止时间为：**2023年11月29日12:00；**副总经理岗位报名截止时间为：**2023年12月6日17:00。

2.**报名方式：**采取网上报名的方式。

3.**提交材料：**应聘者自行下载《辽宁新达咨询有限责任公司2023年市场化选聘经理层成员报名登记表》，与其他证明材料打包一同发送至报名邮箱：lnxd2022@163.com

**4.报名注意事项：**

①报名实行诚信承诺制，以上报名材料将作为资格审核和履历评估的主要依据，须详细、如实提供。任何时候若发现提供虚假信息及材料，立即取消应聘资格。如已聘用后发现提供了虚假信息和材料，立即解除聘用合同并追索已发工资、奖金等；

②须插入彩色照片和个人电子签名，以word格式提交。文件及压缩包均命名为“应聘岗位（XX方向）-姓名-手机号”，并以此为邮件主题发送至报名邮箱；

③应聘者因个人信息填写不完整、不正确造成的后果由本人承担。

1. 资格审查

公司将对报名人员提交的报名信息进行资格审查和从业经历审查。通过资格审查的人员，公司将以短信方式通知本人，参与选聘人员须在报名截止后2个工作日内回复短信，若未及时回复者，即视为放弃，不再另行通知。报名及资格审查工作在公告发布期间同步进行。

1. 综合考评

1.总经理岗位

总经理岗位综合考评采取面试方式，总经理岗位面试形式为自我介绍和考官小组提问互答，旨在展现面试者专业知识、领导能力、决策能力、管理能力、业务能力等。自我介绍内容应包括：个人介绍、过往经历、个人优势、工作计划、未来目标等。面试时间及地点以邮件、电话或短信方式通知本人。面试排名第一者列为考察对象。

2.副总经理岗位

副总经理岗位综合考评采取面试方式，面试形式为职业规划展示和考官小组提问互答，旨在展现面试者专业知识、领导能力、决策能力、管理能力、业务能力等。职业规划展示内容应包括：个人履历展示、行业现状梳理、公司基本情况、未来三年发展目标、实现该目标的路径等。面试时间及地点以电话或短信方式通知本人。面试排名第一者列为考察对象。

1. 组织考察

公司将通过适当方式对考察人选进行背景调查或民主测评，对考察人选的政治素质、履职能力、创新精神、工作业绩、职业素养、廉洁从业等情况进行综合评价。

1. 研究决定

公司董事会根据组织审查情况研究决定最终人选。拟聘任人选将在设计院内部进行公示，公示期为5个工作日。

1. 体检

公示期间，拟聘任人员需自行前往定点医院进行入职体检，并于公示期结束前提交体检报告，体检费用自理。

1. 签约

公示结束后无反映意见或反映意见经调查不实、不影响使用，且体检通过。按照公司章程及有关办法规定，进行对应的签约、备案工作。

1. 任期制与契约化管理

1.任期制管理：市场化选聘经理层成员实行聘任制，本次任期从2024年1月1日起至2026年12月31日止。任期期满后，由公司董事会根据任期考核评价结果和下一任期经济目标决定是否续聘。未能续聘的，将自然免职（解聘）。

2.契约化管理：市场化选聘经理层成员实行契约化管理。自任职之日起，签订劳动合同、聘任合同和经营业绩责任书。公司董事会对经理层成员实施年度考核和任期考核，考核内容包含经营业绩考核评价及综合考核评价两部分，按照对应指标分别进行考核。考核不达标的，董事会可提前解除（终止）聘任关系。

3.试用期管理：结合实际情况，公司董事会原则上将对市场化选聘经理层成员进行试用期考核，试用期不超过6个月。试用期满考核合格的正式聘任，不合格的按程序办理解聘手续。

1. 薪酬待遇

市场化选聘经理层成员薪酬结构由基本年薪、绩效年薪、任期激励与专项激励构成，薪酬水平将按照“业绩与薪酬双对标”原则，根据行业特点、企业发展战略目标、经营业绩、市场同类可比人员薪酬水平等因素确定。

1. 其他说明

1、应聘者可在公告下方附件处，下载《辽宁新达咨询有限责任公司2023年市场化选聘经理层成员报名登记表》，连同本人有效身份证件、学历学位证书、职(执)业资格证、专业技术职务任职资格证书、工作经历证明材料近5年来主要工作业绩(成果)相关材料扫描件等扫描件电子版打包，以zip格式上传附件，以“应聘岗位（XX方向）-姓名-手机号”为邮件主题发送至报名邮箱。公司对应聘者所提供的信息保密，报名材料恕不退回。

2、公司将通过邮件、短信、电话等方式通知获得面谈资格的人员，未获以上资格的人员，不再单独通知，请应聘人正确填写联系方式，保持电话畅通。

3、所有人员一经报考则视为接受公司对报考人员的相关资格审查，包括电话询访、档案审查、背景调查、能力测评等。

咨询电话：024-83731811；联系人：李峰。

咨询时间：09:00—12:00，13:30—17:00。

辽宁新达咨询有限责任公司

附件：《辽宁新达咨询有限责任公司2023年市场化选聘经理层成员报名登记表》

附件

**辽宁新达咨询有限责任公司2023年**

**市场化选聘经理层成员报名登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 报名人员基本情况 | 姓 名 |  | 性 别 | |  | | | 照片（2寸） | | |
| 出生年月  （ 岁） |  | 户口所在地 | |  | | |
| 政治面貌 |  | 民族 | |  | | |
| 婚姻状况 |  | 健康状况 | |  | | |
| 文化程度 |  | 身份证号码 | |  | | | | | |
| 现住址 |  | | | | | | | | |
| 联系电话 |  | | 应急联系人 | | 姓名： | | | | |
| 手机： | | | | |
| 电子邮箱 |  | | 个人档案  所在地 | |  | | | | |
| 专业技术职务、职(执）业资格及取得时间 | 名称： | | 熟悉专业  有何专长 | |  | | | | |
| 时间： | |
| （最高学历开始填写）  学习经历 | 起止年月 | 学校名称 | | 学历学位 | | 专业 | | | | 学习形式 |
|  |  | |  | |  | | | |  |
|  |  | |  | |  | | | |  |
|  |  | |  | |  | | | |  |
| （最近工作开始填）  工作经历 | 起止年月 | 单位名称 | | 职务 | | | 离职原因 | | | 证明人及联系电话 |
|  |  | |  | | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |
| 工作业绩 | 近年来取得的主要工作业绩 |  | | | | | | | | |
| 近年来  奖惩情况 |  | | | | | | | | |
| 所在单位基本信息 | 单位类型  （可多选） | □中央企业 □上市公司 □ 地方国有企业 □ 民营企业  □外资企业 □合资企业 □ 金融单位 □ 机关事业单位  □高校及科研院所 □ 其他 | | | | | | | | |
| 企业规模 | 资产总额 元，年销售额 元，下属企业 家，  员工 人 | | | | | | | | |
| 主要产品  （服 务） |  | | | | | | | | |
| 人事部门  负责人 | 姓名： 电话： | | | | | | | | |
| （不会在您入职我司前进行背调，不用担心填写信息会影响您现在的工作） | | | | | | | | |
| 地 址 |  | | | | | | | | |
| 是否有下列情形 | 受过刑事处罚或行政处罚；  受过诫勉、组织处理或者党纪政务处分等；  涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门、行业协会做出处罚；  曾担任破产清算企业主要负责人并负有个人责任的，或曾担任因违法被吊销营业执照、责令关闭企业主要负责人并负有个人责任的；  个人所负数额较大债务到期未清偿的，或处于个人失信被执行期间，或列入全国行贿人信息库；  违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》； | | | | | | | | 有□ 无□ | |
| 应聘承诺 | **本人认可并郑重承诺：**本人所填写的个人信息及提交的应聘材料均真实有效，如有虚假，愿意承担由此引起的一切责任。  本人签名： 年 月 日 | | | | | | | | | |
| 资格审查 | 审核人签名：  年 月 日 | | | | | | | | | |