辽渔南极磷虾科技发展有限公司

市场化选聘公告

辽渔南极磷虾科技发展有限公司（以下简称“磷虾科技”）是辽渔集团有限公司（以下简称“辽渔集团”）为推进磷虾产业发展成立的全资子公司。

辽渔集团成立于1945年，是我国在东北地区成立最早的国有渔业企业和辽宁省省属国有全资企业。资产总额110亿元，员工近5000人。多年来，坚持“红色基因、蓝色经济、绿色发展”，聚焦海洋捕捞、港口物流、客滚运输、海洋食品四大板块，形成了渔业产业门类齐全、海上运输优势明显、海洋经济基础雄厚的完整独特渔业产业链条，成为国内第一批开展远洋捕捞，第一个远洋渔业上市公司，第一个水产品叫行拍卖交易，第一个国际中转渔港和保税冷库，第一个探捕开发南极海洋资源和承担国家“863”南极磷虾科研项目的企业，主要经济指标位居国内同行业前列，是国家海洋经济的重要骨干和国内外水产品研发、加工、交易、中转基地。荣获全国文明单位、全国模范职工之家、中国冷链物流百强企业、全国交通运输行业文明示范窗口单位等称号，“远洋”牌产品荣获国家银质奖和“中国驰名商标”。

新时代新征程，辽渔集团坚持向海而兴、向海图强，积极融入国家海洋战略和省市发展海洋经济大局，紧紧围绕海洋捕捞、港口物流、客滚运输、海洋食品核心主业，着力建成国内一流、国际领先的南极磷虾科技产业，东北亚水产品中转贸易中心、客滚服务中心，中国一流、世界领先的客滚运输企业和国家级远洋渔业基地。同时，致力把渔业产业打造为渔业文化，以“活态产业+文旅”构建“产城文创”相融合新发展格局，不断擘画海洋经济高质量发展新蓝图！

磷虾科技成立于2016年，坐落于辽宁省大连市甘井子区大连湾街道，注册资本金5000万元，现有正式员工42人。公司主要从事南极磷虾研究开发和高值化利用，以南极磷虾油为核心产品，专注于海洋营养功能食品和保健食品的推广发展。

作为一家从事健康产业的海洋生物科技公司，公司集产品研发、生产加工和市场开发于一体，拥有现代化多功能实验室和自主加工生产线，先后被纳入国家科技型中小企业、国家高新技术企业和省级、国家级科改示范企业，公司秉承“科技引领健康”的使命，坚持以技术为引领，面向海洋生物科技领域，致力打造南极磷虾油海洋生物制品国内第一品牌，力争成为具有国际影响力的海洋生物科技企业。

一、招聘计划

磷虾科技面向社会进行公开招聘营销总监1人、ODM二部部长1人、招商经理1人、工艺质量员1人。

其中营销总监、ODM二部部长、招商经理三个岗位实行“市场化选聘，契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则。竞聘上岗人员与磷虾科技签订劳动合同，同时签订岗位聘任协议书和年度、任期经营业绩责任书，经考核未完成任务指标或不胜任岗位的实行市场化退出，一并解除劳动合同。

二、招聘条件

1. **基本要求**

1.具有国家承认的学历及相应学位，境外院校留学归国人员所获学历（学位）应当取得国家教育部的学历（学位）认证。

2.遵纪守法，诚实守信，具有良好的个人品质和职业道德，有强烈的事业心和责任感，无不良从业和行为记录。

3.专业素质优秀。具备与岗位要求相适应的的专业知识、理论基础、综合素质等。

4.身体素质良好。身心健康，具备正常履职的身体、心理素质。

1. **具体要求**

具体的岗位职责、任职资格条件、薪酬待遇及其他要求等详见附件。

三、报名方式

本次招聘采取线上或线下报名的方式，线上报名需将个人电子简历PDF版发送至辽渔集团人力资源邮箱liaoyuzhaopin@163.com，邮件主题要标明应聘岗位，学历证明等文件以附件的形式一并发送。线下报名需填写报名登记表，并随附个人简历、学历证明复印件等材料。

四、招聘流程及安排

 1.报名

报名采用网上报名方式，报明人员将应聘简历发送至liaoyuzhaopin@163.com，报名截止时间：公告发布后的第七个工作日。

2.资格审查

招聘单位严格按照公告及岗位资格条件，对应聘者报名资格进行审查确认。资格审查主要审验应聘者提供的身份证、学历学位证书、资格证书和岗位需要的其他材料。资格审查贯穿招聘全过程，如个人条件不符合申报岗位要求，取消其应聘资格。

3.考评

由用人单位组织实施，不同岗位采取不同考评方案，根据考评结果择优确定考察人选。

4.考察

重点对应聘者思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行考察。考察中发现有不符合聘用条件的，取消应聘资格。

5.体检

考察合格人员要在指定二级甲等医院进行体检。体检合格者，确定为拟聘人员。

6.公示与聘用

公示信息在省国资委网站（http://gzw.ln.gov.cn）和辽渔集团相关平台发布，公示时间为5个工作日。公示结束后，为无异议人员办理录用手续。企业对首次聘用人员实行试用期制度，试用期按有关规定执行。

五、注意事项

1. 招聘期间，请确保准确填写联系信息并保持通信畅通，以便接收相关信息。

2.我公司在招聘过程中不收取报名费、手续费等任何费用。对发布虚假招聘信息的机构，我公司保留追究法律责任的权利。请应聘者提高警惕，防止受骗。

3.招聘本着“公开、公正、透明”的原则进行，由集团公司纪检监察部全程监督。

4.应聘者需对个人信息的完整性、真实性和一致性负责。如与事实不符，我公司有权取消其应聘资格。

5.根据岗位需要及报名情况等因素，我公司有权调整或取消个别岗位的招聘工作，并对本次招聘享有最终解释权。

六、联系方式

张先生 0411-87125891

**附件：**

**磷虾科技市场化选聘岗位明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位 | 人数 | 基本条件 | 资格条件 | 工作职责 | 薪酬 |
| 磷虾科技 | 营销总监 | 1 | 1.具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。2.熟悉国家宏观经济政策和保健食品相关法律法规，熟悉保健食品管理与运营，具备营销总监岗位所必需的专业知识和技能。3.具有较强的事业心和责任感，具备较强的组织协调、执行能力、市场开拓能力和带领团队干事创业的能力。4. 熟悉国内保健食品市场，拥有广泛的行业人脉资源或营销渠道资源，具备快速打通市场的能力。5. 具备较强的渠道管理能力和销售团队管理能力，对营销策划有丰富经验和成功案例。6.具有良好的职业操守，遵纪守法，廉洁从业，品行端正，诚实守信，依法经营，严守底线。7.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质，认同企业文化，适应出差环境。 | 1.40周岁以下（任职资格条件优秀者年龄可适度放宽至45周岁以下），大学本科及以上学历。2.保健食品或功能性产品营销从业经验8年以上，3年以上管理30人以上营销团队经验。3.所管理过的团队年销售额2亿元以上者优先。 | 1.全面主持营销工作，按照公司经营方针，带领营销团队完成公司年度任务指标。2.分管运营中心，负责营销策略制定、产品销售、宣传推广、产品定位、价格体系、客户管理、渠道管理、销售人员管理、过程督导、售后服务、业务培训、业绩考核等。3.完成公司交办的其他工作。 | 基本年薪+绩效年薪+股权激励1.薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标2.实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核，并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘 |

**磷虾科技招聘岗位明细表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位及编号 | 人数 | 资格条件 | 工作职责 | 薪酬 |
| ODM二部 | ODM二部部长 | 1 | 1.40周岁以下。2.大学及以上学历。3.5年以上从业经验。4.有渠道资源的可放宽条件并优先录用。5.有较强的市场开拓能力、演讲培训能力、商务谈判能力、建立合作关系能力，抗压能力强。 | 1.全面负责ODM二部的工作。2.负责ODM新渠道开发、原有市场维护，完成公司下达的业绩指标。3.负责部门内代理商的日常管理和培训，做好对客户关系的维护、联络和跟踪。4.研究分析市场状况、跟踪行业发展趋势、竞争对手动态和政府相关法规。根据市场情况建议开发新产品项目，及时向公司反馈相关信息。 | 基本年薪+业绩提成+股权激励1.薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标2.实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核，并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘 |
| ODM一部 | 招商经理 | 1 | 1.40周岁以下。2.大专及以上学历。3.营销从业经验3年以上。4.有渠道资源的可放宽条件并优先录用。5.有较强的市场开拓能力、演讲培训能力、商务谈判能力，抗压能力强。 | 1.负责ODM新渠道开发，是部门内所负责代理商的直接责任人，完成公司下达的业绩指标。2.研究分析市场状况、跟踪行业发展趋势、竞争对手动态和政府相关法规。3.协助部长进行市场策划、产品推广和项目攻关，为公司新产品研发提出意见建议。 | 基本年薪+业绩提成1.薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标2.实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核，并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘 |
| 制造二部 | 工艺质量员 | 1 | 1.35周岁以下（经验丰富者年龄可适当放宽2-3岁），大学本科及以上学历，食品/医药/生物等相关专业。2.从事食品/医药行业本岗位工作3年以上经验。3.熟悉软胶囊生产的相关知识、质量管理知识、体系管理知识、GMP车间管理知识等。 | 负责软胶囊生产的质量管理、工艺管理、体系管理、食品安全等，包括产品岗位技术操作规程的编写、人员技术培训、技术革新、质量标准制订工作、质量监督检查、车间质量考核、生产记录审核归档、质量、工艺事故分析和调查等。 | 基本年薪+绩效年薪按照公司薪酬管理制度执行。 |